

**Отчет о результатах мониторинга исполнения плана мероприятий  
по снижению рисков нарушения антимонопольного законодательства  
управления по труду и занятости населения области  
I полугодие 2020 год**

В соответствии с постановлением Губернатора Белгородской области от 26 февраля 2019 года № 8 «Об организации системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства деятельности органов исполнительной власти Белгородской области» (далее – постановление Губернатора №8), а также с целью исполнения Приказа управления по труду и занятости населения области (далее – Управление) от 15 июня 2020 года № 145 «Об утверждении внутренних документов, обеспечивающих управление рисками нарушения антимонопольного законодательства управления по труду и занятости населения области» (с изменениями внесенными Приказом Управления от 21.07.2020 г. № 178), ответственным за функционирование антимонопольного комплаенса в Управлении был осуществлен мониторинг исполнения плана мероприятий по снижению рисков нарушения антимонопольного законодательства управления.

Анализ выполнения Плана мероприятий  
по снижению рисков нарушения антимонопольного законодательства

**Общие мероприятия по минимизации  
и устранению комплаенс-рисков Управления**

1. Внедрение и эффективное функционирование системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства (антимонопольного комплаенса) управления по труду и занятости населения области.

С целью внедрения и эффективного функционирования антимонопольного комплаенса на официальном сайте управления в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в разделе «Антимонопольный комплаенс». Управлением: размещены:

1) правовые акты обеспечивающие организацию и функционирование антимонопольного комплаенса;

2) разработаны и утверждены карта комплаенс рисков, план мероприятий по снижению комплаен - рисков на 2020 год, значения ключевых показателей - приказ управления от 15 июня 2020 года № 145 «Об утверждении внутренних документов, обеспечивающих управление рисками нарушения антимонопольного законодательства управления по труду и занятости населения области» (с изменениями внесенными Приказом Управления от 21.07.2020 г. № 178) (размещен на официальном сайте Управления).

3) Руководители и сотрудники Управления с правовыми актами, регулирующими организацию антимонопольного комплаенса в органах исполнительной власти области и в управлении, ознакомлены.



2. Подготовка ежегодного доклада об антимонопольном комплаенсе управления по труду и занятости населения области, его утверждение коллегиальным органом.

В соответствии с абзацем 5 пункта 3 постановления Губернатора №8, срок подготовки ежегодного доклада об антимонопольном комплаенсе, представление его в департамент экономического развития области, а также размещение в разделе «Антимонопольный комплаенс» официального сайта Управления до 10 февраля 2021 года.

### **Мероприятия по минимизации и устранению комплаенс-рисков Управления, включенных в карту комплаенс-рисков Управления**

1. Анализ практики применения действующих нормативных правовых актов (далее – НПА), определяющих порядок и условия предоставления управлением государственных услуг и выполнения функций государственного контроля, на предмет соответствия антимонопольному законодательству.

В целях обеспечения соответствия действующих НПА Губернатора и Правительства Белгородской области, подготовленных органом исполнительной власти области требованиям антимонопольного законодательства:

1) на основании информации структурных подразделений Управления разработан исчерпывающий перечень НПА Губернатора и Правительства области, подготовленных Управлением с приложением к перечню НПА текстов таких НПА в редакции, актуальной на дату составления перечня.

2) размещены на официальном сайте Управления следующие документы:

- уведомление о публичных консультациях в рамках анализа действующих НПА;

- анкета участника публичных консультаций, проводимых посредством сбора замечаний и предложений организаций и граждан в рамках анализа действующих НПА на предмет их влияния на конкуренцию;

- перечень НПА с приложением текстов действующих НПА (в формате word) в редакции, актуальной на дату составления перечня.

Сроки приема предложений и замечаний: с 01.06.2020 г. по 01.09.2020.

С учетом анализа поступивших замечаний и предложений будет подготовлен сводный доклад о результатах анализа действующих нормативных правовых актов Губернатора и Правительства Белгородской области, подготовленных управлением по труду и занятости населения Белгородской области, действующих нормативных правовых актов управлением по труду и занятости населения Белгородской области на предмет выявления рисков нарушения антимонопольного законодательства, который до 10.02.2021 г. в составе ежегодного доклада об антимонопольном комплаенсе будет размещен на официальном сайте управлением по труду и занятости населения Белгородской области в разделе «Антимонопольный комплаенс»



2. Повышение профессиональной компетентности сотрудников Управления, непосредственно предоставляющих государственные услуги.

3. Повышение профессиональной компетентности сотрудников Управления, осуществляющих государственный надзор и контроль.

Основными направлениями повышения профессиональной компетентности сотрудников в Управлении, являются первичное обучение (при приеме на работу) в соответствии с задачами Управления в целом и структурного подразделения в частности, повышение профессиональной компетентности сотрудников на рабочем месте и в учебных заведениях, а также самообучение, или самообразование, представляющее собой процесс приобретения знаний путем самостоятельных занятий.

4. Мониторинг выполнения мероприятий государственной программы Белгородской области «Содействие занятости населения Белгородской области», утвержденной постановлением Правительства Белгородской области от 16 декабря 2013 года № 527-пп, корректировка объемов, средств программных мероприятий, перераспределение финансовых средств в целях целенаправленного и эффективного расходования бюджетных средств.

В целях целенаправленного и эффективного расходования бюджетных средств, выделенных на реализацию государственной программы «Содействие занятости населения Белгородской области» (далее – государственная программа) Управлением осуществляется мониторинг выполнения мероприятий государственной программы в случае необходимости производится корректировка объемов и изменение бюджетных ассигнований.

5. Повышение профессиональной компетентности работников контрактной службы.

В первом полугодии 2020 года прошли обучение начальник отдела планирования и финансового контроля и начальник отдела профессионального образования управления.

На постоянной основе работником контрактной службы управления осуществляется взаимодействие с управлением государственного заказа и лицензирования области по вопросам применения норм права в сфере закупок.

6. Изучение и соблюдение Федерального закона от 02.05.2006 г. № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации».

Каждый сотрудник управления имеет доступ к размещенным в СЭД документам по работе с обращениями.

7. Изучение и соблюдение регламента подготовки правовых актов Губернатора и Правительства области (распоряжение Губернатора области от 25 октября 2018 года № 868-р)

Каждый сотрудник управления имеет доступ к размещенным в СЭД документам, регламентирующим подготовку проектов правовых актов Губернатора и Правительства Белгородской области (далее – правовые акты):

- распоряжение Губернатора Белгородской области от 27 марта 2019 года №239-р «Об утверждении правил оформления правовых актов Губернатора и Правительства Белгородской области»;

- распоряжение Губернатора Белгородской области от 25 октября 2019 года №868-р «Об утверждении регламента подготовки правовых актов Губернатора и Правительства Белгородской области»;

- распоряжение Губернатора Белгородской области от 08 июня 2015 года №307-р «Об утверждении регламентов организации контроля за исполнением правовых актов Губернатора и Правительства области и поручений Губернатора области»;

- СОП подготовка проектов правовых актов;

- требования к оформлению проектов правовых актов.

Ответственный за функционирование  
антимонопольного комплаенса в Управлении



Т.А. Калюжа

«4» августа 2020 года