

**УТВЕРЖДЕН**

**Первый заместитель начальника  
управления по труду и занятости  
населения области**

**Т.А. Калюжа**



от «01» февраля 2021 года

**Отчет об исполнении управлением по труду и занятости населения области плана мероприятий  
по снижению рисков нарушения антимонопольного законодательства на 2020 год  
(утвержденного приказом Управления от 15 июня 2020 года № 145)**

| № п/п     | Краткое описание<br>комплаенс-риска | Наименование<br>мероприятий по<br>минимизации и устранению<br>комплаенс-рисков | Срок<br>исполнения     | Информация об<br>исполнении | Ответственное структурное<br>подразделение ОИВО, в<br>деятельности которого<br>может возникнуть<br>комплаенс-риск |
|-----------|-------------------------------------|--|------------------------|-----------------------------|---|
| <b>I.</b> |                                     | <b>II. Общие мероприятия по минимизации и устранению комплаенс-рисков ОИВО</b> |                        |                             |   |
| 1.1       | Все комплаенс-риски                 | Внедрение и эффективное<br>функционирование системы<br>внутреннего обеспечения | В течение<br>2020 года | Исполнено                   | Все структурные<br>подразделения управления<br>по труду и занятости   |

|             |  |   |                         |           |  |
|-------------|--|---|-------------------------|-----------|--|
|             |  | соответствия требованиям антимонопольного законодательства (антимонопольного комплаенса) управления по труду и занятости населения области  |                         |           | населения области  |
| 1.2         | Все комплаенс - риски  | подготовка ежегодного доклада об антимонопольном комплаенсе управления по труду и занятости населения области, его утверждение коллегиальным органом  | до 10 февраля 2021 года | Исполнено | Все структурные подразделения управления по труду и занятости населения области                |
| <b>III.</b> |  | <b>IV. Мероприятия по минимизации и устранению комплаенс-рисков ОИВО, включенных в карту комплаенс-рисков ОИВО</b>  |                         |           |  |
| 2.1         | Нарушение сроков оказания государственных услуг, в том числе в отношении конкретных заявителей | Анализ практики применения действующих НПА, определяющих порядок и условия предоставления управлением государственных услуг и выполнения функций государственного контроля, на предмет соответствия антимонопольному законодательству | В течение 2020 года     | исполнено | Отдел трудовых правоотношений и охраны труда управления по труду и занятости населения области |

|     |  |   |                     |           |  |
|-----|--|---|---------------------|-----------|--|
| 2.2 | Отказ в предоставлении государственной услуги по основаниям, не предусмотренным административным регламентом предоставления государственной услуги государственной услуги    | Повышение профессиональной компетентности сотрудников управления, непосредственно предоставляющих государственную услугу. | В течение 2020 года | Исполнено | Отдел трудовых правоотношений и охраны труда управления по труду и занятости населения области           |
| 2.3 | Нарушение административного регламента предоставления государственной услуги, которое приводит или может привести к недопущению, ограничению или устранению конкуренции      | Повышение профессиональной компетентности сотрудников управления, непосредственно предоставляющих государственную услугу. | В течение 2020 года | Исполнено | Отдел содействия трудоустройству и анализа рынка труда управления по труду и занятости населения области |
| 2.4 | Нарушение порядка организации и осуществления государственного надзора и контроля, которое приводит или может привести к недопущению, ограничению или устранению конкуренции | Повышение профессиональной компетентности сотрудников, осуществляющих государственный надзор и контроль                   | В течение 2020 года | Исполнено | Отдел специальных программ занятости населения управления по труду и занятости населения области         |

|     |  |   |  |           |  |
|-----|--|---|--|-----------|--|
| 2.5 | <p>Финансово-экономический (недофинансирование отдельных программных мероприятий, неполное освоение финансовых средств)</p>  | <p>Постоянный мониторинг выполнения мероприятий государственной программы Белгородской области «Содействие занятости населения Белгородской области», утвержденной постановлением Правительства Белгородской области от 16 декабря 2013 года № 527-пп, корректировка объемов, средств программных мероприятий, перераспределение финансовых средств в целях целенаправленного и эффективного расходования бюджетных средств</p> | 2020-2025 годы   | Исполнено | <p>Структурные подразделения управления по труду и занятости населения области по направлениям деятельности</p>                    |
| 2.6 | <p>Завышенные требования к предмету закупки и к ее участникам, требования о предоставлении документов, не предусмотренных документацией о закупке и тому подобные нарушения порядка проведения закупочных процедур</p> | <p>Повышение профессиональной компетентности работников контрактной службы</p> <p>Взаимодействие с управлением государственного заказа и лицензирования области по вопросам применения норм</p>   | <p>Первое полугодие 2020 года</p> <p>На постоянной основе в течение 2020</p> | Исполнено | <p>Структурное подразделение управления по труду и занятости населения области, в котором работает работник контрактной службы</p> |

|     |   | права в сфере закупок  | года                |           |  |
|-----|---|--|---------------------|-----------|--|
| 2.7 | Подготовка ответов на обращения физических и юридических лиц с нарушением срока предусмотренного законодательством                    | Изучение и соблюдение Федерального закона от 02.05.2006 г. № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации»   | В течение 2020 года | Исполнено | Структурные подразделения управления по труду и занятости населения области по направлениям деятельности |
| 2.8 | Нарушение регламентированных сроков согласования проектов правовых актов, поступающих из других органов исполнительной власти области | Изучение и соблюдение регламента подготовки правовых актов Губернатора и Правительства области (распоряжение Губернатора области от 25 октября 2018 года № 868-р).<br><br>Систематическое повышение квалификации сотрудников | В течение 2020 года | Исполнено | Структурные подразделения управления по труду и занятости населения области по направлениям деятельности |

**Главный специалист отдела правового обеспечения, делопроизводства и проектной деятельности управления по труду и занятости населения области**



**Д.А. Семькина**